

ROSE FOUNDATION 2023 GRASSROOTS GRANTEE CONVENING

Engaging People Power: Youth, Volunteers, Boards

[Version en Español al final del documento]

Session 2 – Growing your Impact: Strategies to Attract, Manage, and Integrate Volunteers for Grassroots Organizations

Friday, October 13th (virtual) 12 – 1:30pm PT

Aurora Heying (she/her)- Rose Foundation: What's happening now with volunteers at your org? How are you hoping to grow?00:31:03 Aurora Heying (she/her)- Rose Foundation:

Aurora Heying (she/her)- Rose Foundation:I was hearing about the struggle of having capacity to manage the volunteers that the group has.

Frances Yasmeen Motiwalla / she, hers: One specific challenge I find has been getting volunteers to adopt technology and communication tools... and developing the correct combination of communication tools to keep everyone in the loop well.

Danielle Marquez: We do also have a liability waiver for volunteers and have school groups covering us in their insurance

Lise: Only created liability waiver for Community Clean Up event.

gabi esparza: we like to have a paid staff per 15 people when outdoors. we have a digital waiver upon registration for events and then one physical waiver and then they check the "agree to the waiver" when they sign in

Dennis O'Mara: My Breakout partner recommended that my small new organization develop a strategic plan which helps in a lot of ways including recruiting and managing volunteers.

Suzanne Harkness: I work for Tahoma Audubon Society in Pierce County, WA. We have only 3 staff people and so much of what we do is through our volunteers. We really need a dedicated volunteer coordinator to help us manage and assign volunteers and make sure they have what they need. Much of our programming is also led by volunteers and we are hoping to expand.

Amanda Barragar: In regards to managing large groups of volunteers, we're just beginning to use Little Green Light to document all their contact information, etc. I don't have feedback yet in regards to how well that's working for us, but we're excited to organize that data better and got a lot of professional recommendations for that CRM

gabi esparza: partnering with the landowner (like mentioned) helps if they also have paid staff available to supervise volunteers as well. We use the AmeriCorps program and also apply for grants on top of the AmeriCorps stipend for the members service.

Aurora Heying (she/her)- Rose Foundation: Replying to "My Breakout partner ..."

En mi Breakout recomendó que mi pequeña nueva organización desarrollara un plan estratégico que ayude de muchas maneras, incluido el reclutamiento y la gestión de voluntarios.

Phil Petrie (ICEJ): Working with other orgs is great and yes so necessary!!

Corinne Haskins: Will soon start to involve volunteers in the project, so this is most helpful.

Corinne Haskins: Wanda shares the wealth. Her connection allowed our students to host youth convening and feed all those in attendance.

Charles Schrammel: One of the most difficult aspects of volunteer events for an enviro group in the mountains is the expectation of beer being provided. And as we grow that is a liability, it has led to some disappointments at events.

Lise: Promote physical work -cheaper than a gym membership. 😊

Natalie Manning: www.networkvolunteers.org

Corinne Haskins: Knowing that I am not alone as Wanda mentioned covid 19 impacts. Community hours for students is something I never considered. I work with high school students and have this same issue and we do honorariums.

Natalie Manning: NetWork Volunteers is a great way to build and expand your volunteer base

Marissa LaMagna she/her, Bay Area Green Tours 501(c)3: Volunteer Match is a good place to post for volunteers, Handshake helps recruit college students, finding senior groups with elders who can mentor younger people and the younger people can teach them tech skills

Charles Schrammel: Patagonia and Catchafire are great resources for connecting to volunteer bases

Amanda Barragar: We've had more success recruiting teen volunteers in the same way: reformatting our teen experiences into "work experience" or internship, and using language how they'll earn resume building skills in the experience. We provide a certificate of completion and a work review at the end of their week working with us. For some reason, teens are more likely to engage if they get something out of it. Now that we've done it for a few years, we've actually had multiple teens get employment right out of high school and called to tell us it's because of their experience with our organization on their resumes. Maybe you can do something similar for adult recruitment too?

Frances Yasmeeen Motiwalla / she, hers: By the way - You are all invited to the 10 Year Anniversary Gala for KNSJ 89.1FM in San Diego on November 11. <https://bit.ly/KNSJturns10>

Kim Tercero | Alliance for Felix Cove: Great to be in community with you all! Let's stay connected. <https://www.linkedin.com/in/kim-tercero/>

01:45:39 Dolores Howard, she/her/hers: Thank you very much!

[Español aquí]

ROSE FOUNDATION ENCUENTRO ANNUAL DE CAPACITACIÓN 2023
Fortaleciendo el poder popular: juventud, voluntaries y juntas directivas

Seminario 2 – Crecer el impacto: estrategias para atraer, gestionar e integrar voluntaries para organizaciones y grupos de base

Viernes, Octubre 13 (virtual) 12 – 1:30pm PT

Aurora Heying (ella) - Fundación Rose: ¿Qué está sucediendo actualmente con los voluntarios en su organización? ¿Cómo esperan crecer?

Aurora Heying (ella) - Fundación Rose: Escuché acerca de la lucha para tener la capacidad de gestionar a los voluntarios que tiene el grupo.

Frances Yasmeen Motiwalla / ella, suya: Un desafío específico que encuentro es lograr que los voluntarios adopten la tecnología y las herramientas de comunicación... y desarrollar la combinación correcta de herramientas de comunicación para mantener a todos informados adecuadamente.

Danielle Marquez: También tenemos una exención de responsabilidad para voluntarios y las escuelas nos cubren con su seguro.

Lise: Solo creamos una exención de responsabilidad para eventos de limpieza comunitaria.

Gabi Esparza: Nos gusta tener un personal remunerado por cada 15 personas cuando estamos al aire libre. Tenemos una exención digital al registrarse para eventos y luego una exención física, y luego marcan "aceptar la exención" cuando se registran.

Dennis O'Mara: Mi compañero de Breakout recomendó que mi pequeña organización nueva desarrolle un plan estratégico que ayuda de muchas maneras, incluido el reclutamiento y la gestión de voluntarios.

Suzanne Harkness: Trabajo para la Sociedad Audubon de Tahoma en el condado de Pierce, Washington. Solo tenemos 3 personas en el personal y gran parte de lo que hacemos se realiza a través de nuestros voluntarios. Realmente necesitamos un coordinador de voluntarios dedicado para ayudarnos a gestionar y asignar voluntarios y asegurarnos de que tengan lo que necesitan. Gran parte de nuestra programación también está dirigida por voluntarios y esperamos expandirla.

Amanda Barragar: En cuanto a la gestión de grandes grupos de voluntarios, estamos empezando a utilizar Little Green Light para documentar toda su información de contacto, etc. Todavía no tengo comentarios sobre qué tan bien funciona para nosotros, pero estamos emocionados de organizar mejor esos datos y hemos recibido muchas recomendaciones profesionales para ese CRM.

Gabi Esparza: Colaborar con el propietario de la tierra (como se mencionó) ayuda si también tienen personal remunerado disponible para supervisar a los voluntarios. Utilizamos el programa AmeriCorps y también solicitamos subvenciones además del estipendio de AmeriCorps para el servicio de los miembros.

Aurora Heying (ella) - Fundación Rose: En mi Breakout, se recomendó que mi pequeña organización nueva desarrolle un plan estratégico que ayude en muchas formas, incluido el reclutamiento y la gestión de voluntarios.

Phil Petrie (ICEJ): Trabajar con otras organizaciones es genial y sí, es tan necesario.

Corinne Haskins: Pronto comenzaremos a involucrar a los voluntarios en el proyecto, por lo que esto es muy útil.

Corinne Haskins: Wanda comparte la riqueza. Su conexión permitió a nuestros estudiantes organizar una convocatoria juvenil y alimentar a todos los presentes.

Charles Schrammel: Uno de los aspectos más difíciles de los eventos de voluntarios para un grupo ambiental en las montañas es la expectativa de que se proporcione cerveza. Y a medida que crecemos, eso se convierte en una responsabilidad, lo que ha llevado a algunas decepciones en los eventos.

Lise: Promover el trabajo físico es más barato que una membresía de gimnasio. 😊

Natalie Manning: www.networkvolunteers.org

Corinne Haskins: Saber que no estoy sola, como mencionó Wanda, los impactos de la covid-19. Las horas comunitarias para los estudiantes es algo que nunca consideré. Trabajo con estudiantes de secundaria y tenemos el mismo problema y ofrecemos honorarios.

Natalie Manning: NetWork Volunteers es una excelente manera de construir y expandir su base de voluntarios.

Marissa LaMagna (ella) - Bay Area Green Tours 501(c)3: Volunteer Match es un buen lugar para publicar oportunidades para voluntarios. Handshake ayuda a reclutar estudiantes universitarios, encontrar grupos de personas mayores que pueden orientar a los jóvenes y los jóvenes pueden enseñarles habilidades tecnológicas.

Charles Schrammel: Patagonia y Catchafire son excelentes recursos para conectar con bases de voluntarios.

Amanda Barragar: Hemos tenido más éxito reclutando voluntarios adolescentes de la misma manera: reformulando nuestras experiencias para adolescentes como "experiencias laborales" o pasantías, y utilizando un lenguaje que indique que obtendrán habilidades para su currículum en la experiencia. Proporcionamos un certificado de finalización y una revisión del trabajo al final de su semana trabajando con nosotros. Por alguna razón, los adolescentes son más propensos a participar si obtienen algo a cambio. Ahora que lo hemos hecho durante algunos años, varios adolescentes han conseguido empleo justo después de la escuela secundaria y nos llamaron para decirnos que es gracias a su experiencia con nuestra organización en sus currículums. ¿Tal vez puedan hacer algo similar para el reclutamiento de adultos?

Frances Yasmeen Motiwalla / ella, suya: Por cierto, todos están invitados a la Gala del 10º Aniversario de KNSJ 89.1FM en San Diego el 11 de noviembre. <https://bit.ly/KNSJturns10>

Kim Tercero | Alliance for Felix Cove: ¡Es genial estar en comunidad con todos ustedes!
Mantengámonos conectados. <https://www.linkedin.com/in/kim-tercero/>

Dolores Howard, ella/su: ¡Muchas gracias!